

次世代のリーダーを育てるための 合同新人研修・若手リーダー研修

少子高齢化による労働人口の減少が確実視されています。
企業にとっては将来的に人材確保の競争がさらに厳しくなるでしょう。
中小企業が成長発展するためには、優秀な人材の育成がカギとなります！

研修の 特長

新人研修とリーダー研修をセットで開催

新人とリーダーがセットで受講することで研修効果が持続し、社内の組織的な人材育成を実現。

教える側・教えられる側が育成目標を共有し、信頼関係のある強い組織づくりを目指すセミナーです。

①将来のリーダーとして必要なヒューマンスキルを、若いうちに身につける

<一流になるための合同新人研修>

対象：概ね入社3年以内の若手社員

開催日：8月18日（火）、9月8日（火）、10月6日（火）、11月10日（火）

各日とも10：00～16：30

②現場リーダーの適切な関わり方が、新入社員の能力を引き出す

<若手リーダー研修>

対象：概ね入社5～10年目の、新入社員を部下に持つOJTリーダー

開催日：10月8日（木）、10月29日（木）、11月10日（火）

各日とも13：30～16：30

③最終回は、新入社員と若手リーダー社員の合同研修を開催。

将来のビジョンの共有を図ります。

※新人研修・若手リーダー研修どちらか単独の受講も可能です。

研修詳細は
次ページへ

▼お問い合わせ・お申込み▼

兵庫県中小企業団体中央会 支援部

〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通4-16-3

TEL：078-331-2045 FAX：078-331-2095 E-mail：nou1@chuokai.com



一流になるための合同新人研修

企業の競争力を高めるには、仕事を遂行する個の力と、個の力を高度に融合するチームの力が必要です。

時間管理やPDCAサイクルを身につけ、自分で考え行動できる自律した人間

協調だけでなく、主体的にチームをけん引する職場のコミュニケーション

当研修では、将来のリーダーに求められるこれらの能力を若いうちに習慣化することを目標とします。自律やコミュニケーションを習得することで、OJTによる技能の習得も促進して早く一人前の戦力に成長できます。

※毎回、グループワークを行うことで、知識で終わらず習慣化を目指します。
また、他社の若手社員や、最終回のリーダー社員との交流会で、視野を広げます。

開催期間：下記日程で4回開催 いずれも10：00～16：30

会場：兵庫県民会館 10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対象：概ね入社3年以内の若手社員（業種不問）

定員：30名

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会
支援部
TEL：078-331-2045
E-mail：nou1@chuokai.com

日程	時間	テーマ/講師
第1回 8月18日 (火)	10：00 ～12：45	(テーマ) 仕事の成果を高める役割意識と社内コミュニケーション (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
	13：45 ～16：30	(テーマ) 業務改善の実行 積極的コミュニケーションとPDCAサイクル① (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第2回 9月8日 (火)	10：00 ～11：30	(テーマ) ストレスコントロール 我慢するのではなく対応する力を身につける (講師) キャリアと心の相談室 代表 キャリアカウンセラー 松尾一廣
	12：30 ～16：30	(テーマ) 業務改善の実行 積極的コミュニケーションとPDCAサイクル② (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第3回 10月6日 (火)	10：00 ～12：00	(テーマ) 己を知れば百戦危うからず、若手社員のための自己分析
	13：00 ～16：30	(テーマ) 仕事の能率を上げて残業を減らすタイムマネジメント (講師) ポロス 代表 中小企業診断士 小林知彦
第4回 11月10日 (火)	10：00 ～12：30	(テーマ) 「我が社の強み」プレゼン大会
	13：30 ～16：30	(テーマ) 若手社員とリーダー社員の交流会 ※若手リーダー研修との合同開催 (講師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

申込書は裏面です

若手リーダー研修

現場リーダーの適切な関わり方が、新入社員の能力を引き出す

OJTトレーナーとして新入社員を日々、直接指導する若手リーダーのためのリーダーの役割やコミュニケーション法、育成計画の策定法を習得するためのセミナーです。

育成の意図を伝え、相手に合わせた合理的な**目標設定**を新入社員と共有

自身の行動のクセを知る。部下の信頼を高める**指示の出し方、話の聴き方**

気づきを促し成長させる、新入社員の主体性が高まる**職場のチームづくり**

合同新人研修のメイン講師が、若手リーダー研修の講師を担当します。若手社員の視点を取り入れた研修で、教える側（上司）と教えられる側（部下）の社内コミュニケーションの向上を目指します。信頼されるリーダーになるためのステップアップを後押しします。

日程	時間	テーマ/講師
第1回 10月8日 (木)	13:30 ~16:30	(テーマ) 部下との信頼関係を築くコミュニケーション (講義編) (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
第2回 10月29日 (木)	13:30 ~16:30	(テーマ) 部下との信頼関係を築くコミュニケーション (実践編) (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第3回 11月10日 (火)	13:30 ~16:30	(テーマ) 若手社員とリーダー社員の交流会 ※新人研修との合同開催 (講師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

※最終回の若手社員との交流会は、若手社員による新人研修の成果発表の場でもあります。自分の部下の特長、強みについて考えていただくと同時に、将来のキャリアビジョンを上司と部下で共有していただく機会になります。

開催期間：上記日程で3回開催 いずれも13:30~16:30

会場：兵庫県民会館 1・2日目：3階 303号室 3日目：10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対象：概ね入社5~10年目の、新入社員を部下に持つOJTリーダー

定員：20名

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会 支援部
TEL：078-331-2045 E-mail：nou1@chuokai.com

申込書は裏面です

次世代のリーダーを育てるための

合同新人研修 ・ 若手リーダー研修 受講申込書

FAX : 078-331-2095 兵庫県中小企業団体中央会 支援部宛

※新人研修・若手リーダー研修どちらか単独の受講も可能です。

● 新入社員を指導するリーダーのための
若手リーダー研修

フリガナ 参加者氏名		役職		部下の 新人研修 受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		部下の 新人研修 受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		部下の 新人研修 受講	あり・なし

● 若いうちに差をつける
一流になるための合同新人研修

フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女

● 貴社情報 ※必ずご記入下さい

貴社名	連絡先TEL		
	連絡先FAX		
所在地	〒		
担当者氏名	部署・役職		
E-mail			

ご記入いただいた個人情報は当セミナーの受付・運営並びに兵庫県中小企業団体中央会からの情報提供に利用します。