

次世代のリーダーを育てるための
合同新人研修 ・ 若手リーダー研修 受講申込書

FAX：078-331-2095 兵庫県中小企業団体中央会 連携推進課 佐藤・岡田 宛

※新人と若手リーダーのセット受講の企業から優先受付いたします。（同部署の上司・部下でなくても可）
なお、定員に余裕がある場合は、新人・若手リーダーどちらか単独でも受講いただけます。

● 若手リーダー研修

受講料：1人 3,000円（消費税別）

フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修受講	あり・なし

● 一流になるための合同新人研修

受講料：1人 6,000円（消費税別）

フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女

● 貴社情報 ※必ずご記入下さい

受講料の振込先は、研修受付後、1社分まとめて
ご担当者様宛にご連絡させていただきます。

貴社名	連絡先TEL		
	連絡先FAX		
所在地	〒		
担当者 部署・役職		担当者氏名	
E-mail			

※当研修は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 兵庫支部 兵庫職業能力開発促進センターの委託事業として開催します。
※ご記入いただいた個人情報は当セミナーの受付・運営並びに兵庫県中小企業団体中央会からの情報提供に利用します。

次世代のリーダーを育てるための
合同新人研修 ・ 若手リーダー研修

研修の特長

新人とリーダーのセット受講で組織を活性化

研修を通じて上司と部下のコミュニケーションが活性化すれば、個の能力を高めるだけでなくチームとしての生産性も高まります。

また、新人に目標を持たせリーダーと共有することで、成長を促し、職場への定着率を向上します。若手人材の定着率が上がれば、人材コストを人材投資に変えることができ、さらには今後の採用力アップにも繋がっていくでしょう。

※当研修は、新人と若手リーダーのセット受講の企業から優先受付いたします。
（同部署の上司・部下でなくても可）

なお、定員に余裕がある場合は、新人・若手リーダーどちらか単独でも受講いただけます。

＜合同新人研修＞

開催日：9月11日（火）、10月2日（火）
11月6日（火）、12月4日（火）

＜若手リーダー研修＞

開催日：10月23日（火）、10月30日（火）
12月4日（火）

研修内容を社内で実践しながら習得を目指します

研修詳細は次ページへ

過去の受講者の感想より

＜合同新人研修＞

- ・仕事に対する考え方や意識を再確認することができた。
- ・これからの自分の成長がどうなるか楽しみになった。
- ・将来、自分が会社を引っ張っていく立場にならなければと感じた。
- ・自社のリーダー社員がどのように会社のことを考えているのか分かり、また他社のリーダー社員からも今後の仕事に活かせる話を聞くことができた。

＜若手リーダー研修＞

- ・分かりやすく、学びや気づきがあった。
- ・日々の業務の忙しさで、こなすことばかりに目が向きがちだが、若手リーダーとしての役割、あるべき姿を改めて考えるよい機会になった。
- ・合同研修で、職種は違えどリーダーとしての悩み事は共感できたものが多々あり、貴重な意見交換の場となった。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
兵庫支部 兵庫職業能力開発促進センター 委託事業
実施事務局：兵庫県中小企業団体中央会

▼お問い合わせ・お申込み▼

兵庫県中小企業団体中央会 連携推進課 担当：佐藤・岡田
〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通4-16-3
TEL：078-331-2045 FAX：078-331-2095 E-mail：nou1@chuokai.com

一流になるための合同新人研修

新人研修では、将来のリーダーに求められる能力の基礎を固めるテーマを取り扱います。

- ・指示待ちにならず、新人からも積極的に周囲に関われる**主体的な報連相**
 - ・**時間管理やストレスコントロール**など個人の仕事の進め方を改善
 - ・他社の若手社員や、最終回のリーダー社員との交流で**仕事の視野を広げます**。
 - ・研修内容の振り返りを重視し、**社内での実践**に取り組みます。
- 4回の研修を通じて、振り返りと実践、検証を繰り返すことで**PDCAサイクルを体感**します。

自身の仕事における現状の課題を認識し、1年後に向けた行動計画をつくることを研修の目標とします。

日程	時間	テーマ／講師
第1回 9月11日 (火)	9:40 ～10:00	オリエンテーション
	10:00 ～12:45	(テーマ) チームで働く力を高める ～ 役割意識と社内コミュニケーション (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
	13:45 ～16:30	(テーマ) チームで働く力を高める ～ 積極的コミュニケーション ① (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第2回 10月2日 (火)	10:00 ～12:00	(テーマ) ストレスコントロール 我慢するのではなく対応する力を身に着ける (講師) キャリアと心の相談室 代表 キャリアカウンセラー 松尾一廣
	13:00 ～16:30	(テーマ) 仕事の能率を上げて残業を減らすタイムマネジメント (講師) ポロス 代表 中小企業診断士 小林知彦
第3回 11月6日 (火)	10:00 ～12:45	(テーマ) 業務改善の実行 ～ 信頼を高める報連相 (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
	13:45 ～16:30	(テーマ) 業務改善の実行 ～ 積極的コミュニケーション ② (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第4回 12月4日 (火)	9:40 ～12:00	(テーマ) 「我が社の強み」プレゼン大会
	13:00 ～16:30	(テーマ) 我が社をより深く捉える ※新人・若手リーダーの合同研修 (講師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

平成30年度 生産性向上支援訓練（組織マネジメント分野）コース：「成果を上げる業務改善」「ナレッジマネジメント」

開催期間：上記日程で4回開催

会場：兵庫県民会館 10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対象：入社3年以内の若手社員（業種不問）

定員：30名

受講料：1人 6,000円（消費税別）

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会
連携推進課 担当：佐藤・岡田
TEL：078-331-2045
E-mail：nou1@chuokai.com

申込書は裏面です

若手リーダー研修

現場リーダーの適切な関わり方が、新入社員の能力を引き出す

OJTトレーナーとして新入社員を日々、直接指導する若手リーダー。プレイングマネージャーである自身の役割を踏まえて、チームへの関わり方を習得するためのセミナーです。

- ・新入社員に仕事の目的を理解させて**成長を促す伝え方**
- ・自身の行動のクセを知る。部下の信頼を高める**指示の出し方、話の聴き方**
- ・人材の多様性をチームの力に変える、新入社員の**主体性の引き出し方**

開催期間：下記日程で3回開催

会場：兵庫県民会館 10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対象：概ね入社5～10年目の、新入社員を部下に持つOJTリーダー（業種不問）

定員：25名

受講料：1人 3,000円（消費税別）

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会
連携推進課 担当：佐藤・岡田
TEL：078-331-2045
E-mail：nou1@chuokai.com

申込書は裏面です

日程	時間	テーマ／講師
第1回 10月23日 (火)	13:00 ～16:30	(テーマ) 部下との信頼関係を高める積極的コミュニケーション（実践編） (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第2回 10月30日 (火)	13:00 ～16:30	(テーマ) 部下との信頼関係を築くコミュニケーション（講義編） (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
第3回 12月4日 (火)	13:00 ～16:30	(テーマ) 我が社をより深く捉える ※新人・若手リーダーの合同研修 (講師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

平成30年度 生産性向上支援訓練（組織マネジメント分野）コース：「組織力強化のための管理」

若手リーダー研修のポイント

- ☒新入社員の視点を取り入れた研修・・・**教える側（上司）と教えられる側（部下）の目線を合わせる重要性**
- ☒実践による気づきと、理論による学びを組み合わせた研修・・・**自分に合ったリーダーシップの発揮方法**

さらに、直接の上司部下でリーダー研修と新人研修を受講すれば、

- ☒研修内容を社内で共有できるので、新人研修の社内実践をフォローできます。
- ☒最終日の合同研修で、新入社員と直接対話し、キャリアを考えるきっかけを与えます。