

80 藤井電工 (加東市) 墜

〈データ〉2023年8月期の売
員423人。加東市内に本社と滝野
る。同市出身の藤井信孝社長はE
卒。1975年藤井電工に入り、96年
長や業界団体の日本保安用品協



藤井電工が主力製品とするフルハ
ーネス型墜落制止用器具(安全帯)

プー本で体と電柱をつないでいた。
よく墜落事故が起きたという。
技術者だった勉氏は改善策を考え

直後に売り上げの大きな反動減に見
舞われた。

乗り越えられた理由を問うと、藤
井社長は「忙しい時こそ、品質管理
を徹底したから」と振り返る。命を
守る製品だけに「繁忙を理由にもの
づくりを油断すると、積み上げた信
頼はすぐに崩れる」と気を引き締め
る。

環境は「一人の命を預かる器具の製造
に向いている」と言う。
近年の需要増に対応できず、最長
1年の納期遅れが発生したことを教
訓に、同市内で物流施設の新設を決
めた。25年の稼働を目指して建設が
進む。昨年は海外展開を視野に入れ
た新商品も発売した。
「即納に近い態勢を整え、成長力
のあるインド市場などに挑戦した
い」と先を見据える。(高見雄樹)

する「広畑バイオマス発電」
が運営。大ガスグループの
バイオマス専焼発電所は4
カ所目で兵庫県内初。昨年
12月に商業運転を始めた。
輸入の木質チップとパー
ムヤシ殻のほか、大ガス子
会社のグリーンパワーフュ
エル(大阪市)が供給する
国産木質チップも使う。燃

が世界に広が
う」と述べ、
パックトで完
2050年
ユートフル
排出の実質ゼ
大ガスは30年
内外で500
能エネルギー
目指している

県内製造大手も高水準ベア

「収益還元、意欲引き出す」

2024年春闘で主要企
業の集中回答日となった13
日、兵庫県関連の大手企業
でも、業績好調な製造業を
中心に高水準の賃上げに踏
み切る回答が相次いだ。物
価高への対応に加え、人材
獲得を優位に進めようと
「人への投資を強調した。

川崎重工業(神戸市中央
区)は、基本給を底上げす
るベアスアップ(ベア)で
月額1万8千円と2年連続

満額回答。定期昇給と合わ
せ平均7・11%の上昇とな
った。同社は「従業員のモ
チベーションを引き出して
収益力を上げ、(再び)従
業員に還元する『正』のサ
イクルを作り上げる」とし
た。24年3月期は国際共同
開発した航空機エンジンの
不具合に伴う損失で一時的
に利益が減るが、次年度は
成長軌道に戻ると見込む。
県内に多くの従業員がい

る三菱電機(東京)も満額
回答の同1万3千円。定期
昇給を加えて平均6・32%
増となった。賃金や賞与、
福利厚生などの「人的資本
投資」は前年度から約12
0億円増えるという。
隔年で2年分の賃上げを
一括交渉する神戸製鋼所
(神戸市中央区)は同3万
円の満額回答。「深夜や休
日勤務など忌避感の高い働
き方へのインセンティブ

(動機づけ)向上」など賃
金以外の要求も全て受け入
れたという。同じく一括交
渉の山陽特殊製鋼(姫路市)
は要求を下回るも2万1千
円とし、50年ぶりに2万円
を超えた。
連合兵庫によると、傘下
組合のうち97組合の平均賃
上げ要求額は、定期昇給と
ベアを合わせて月1万59
580円(今月7日時点)。
順次妥結を目指す。
大手で広がる賃上げの動
きに対し、兵庫県中小企業
団体中央会(神戸市中央区)
の大辻利弘会長は「業種で
濃淡はあるが、人手不足も
重なり、中小でも賃上げの
機運は力強くなっている」
とする。新型コロナウイルス

「安全は愛」を社是とする。藤井
社長は、作り手に愛情を込めたもの
づくりを、使い手には愛情を持った

「原則、毎週木曜に掲載します。

売り場活性化 「楽しさ」訴求

加藤産業が展示会

食品卸の加藤産業(西宮
市)の春季食品展示会が13
日、神戸・ポートアイランド
の神戸国際展示場で始まっ
た。環境意識の高まりに対
応した商品や、売り場の活
性化につながる提案コーナ
ーを紹介したりする方策を



紹介。植物中
ったマヨネ
ントベース
ナーも設け
イベートブ
料理の実演



◆三ツ星
勳副大臣の辻
真IIを取締役
めたと発表し
を強化するた
し、6月27日
総会の議決を
辻氏は神戸
卒。旧民主
庫選挙区)を
2期務めた。
内閣の厚労副
同社の監査役