組合員企業が

加入する損害保険

従業員のケガ・病気 製品の欠陥による損害 台風の強風で工場が破損 感染症による休業

実は保険料が になります

組合員企業の 代表者が

加入する生命保険

(医療、がん、 介護保険 等)



実は保険料が になります

組合員企業の

従業員が個人で

加入する生命保険

(医療、がん、 介護保険 等)



実は保険料が

になります

さらに

組合員が支払った保険料に応じて会員組合様に手数料をお支払いいたします。

組合加入の価値向上

組合の収益事業

にお役立てください。

割引対象の保険会社及び保険商品は 兵庫県中央会 共済事業

━検索√㎞ からご確認ください。

お問い合わせ:078-958-6015(総務課 今橋宛)

地震・津波の補償「地震特約」 中小企業のための

ひょうご共済の火災共済に特約としてご加入いただける制度です。

ひょうご共済 地震特約



"ひょうご"の中小企業を補償でサポート!



月 刊

中央会

(才 一)

2025 November 第814号

令和7年11月5日号(毎月1回5日発行)

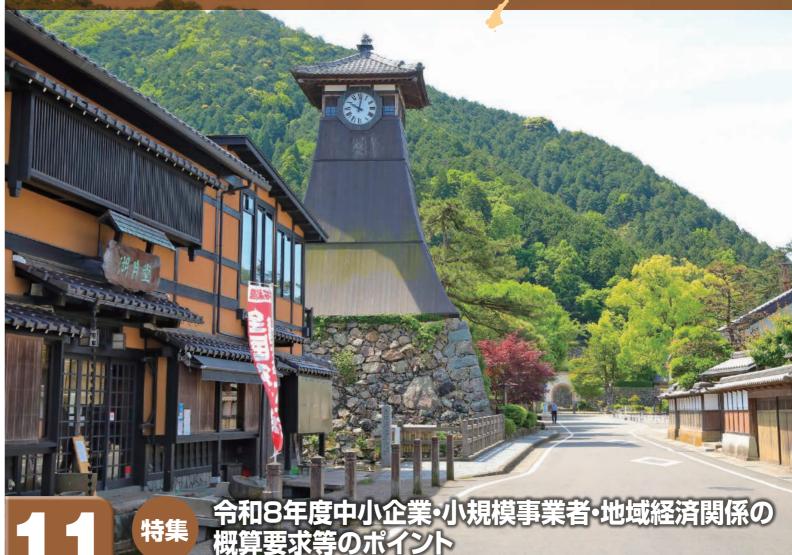


Photo:豊岡市出石町出石城下町

■中央会事業

- ◇「ひょうご特産品フェア2025」を開催しました ◇「ハローワーク採用力強化セミナー」受講者募集のお知らせ
- ◇「中小企業者のための省エネ·省CO₂セミナー」を開催しました
- ◇しっかいや中央会による中小企業のための経営相談

■お知らせ

◇兵庫県信用保証協会 SDGs支援保証「ステップ」のご案内

■情報レポート

県内中小企業は、度重なる物価高騰や人材不足などを懸念する声が聞かれ、 依然として厳しい状況が続く。

- ◇事業主の皆様!個人住民税は特別徴収で納めましょう!!
- ◇個人事業税の納税について

■コラム

◇中小企業のための経営レポート 嘘つきAI、頼れるAI ~経営者が知っておくべきAIの本質~ 株式会社ティナ・コンサルティング 代表取締役 下城 園代

■中央会からのお知らせ

◇価格転嫁・取引環境改善セミナー (オンライン) のご案内 ◇兵庫県中央会共済事業のご案内



兵庫県中小企業団体中央会 https://www.chuokai.com



動く つなぐ 結ぶ 組合・中小企業を サポート

集

2025年11月5日号

令和8年度中小企業・小規模事業者・地域経済関係の 概算要求等のポイント

基本的な課題認識と対応の方向性

- ●米国関税、物価高、構造的な人手不足等、厳しい経営環境に直面する中小企業・小規模事業者等に対する価 格転嫁対策や資金繰り支援、省力化投資の支援等に万全を期すとともに、構造的賃上げの実現に向けた環 境整備を図る。
- ●過去最高水準の賃上げ率となる中、100億円企業を含む中小企業・小規模事業者の成長に向けた取り組み を後押しするため、予算・税等の政策手段を総動員する。
- ●事業承継、小規模事業者の活性化、社会課題解決等を通じて、地域経済活性化を図る。

米国関税、物価高、人手不足等の厳しい経営環境への対応

●適切な価格転嫁が行われるよう、価格交渉促進月間・中小受託取引適正化法(取適法)の執行強化等を通 じて取引適正化を推進するとともに、資金繰り支援を通じて中小企業・小規模事業者の事業継続を強力に 支援する。また、人手不足に対して省力化投資を支援するとともに、構造的賃上げの実現に向けた環境整備 を図る。

<価格転嫁対策>

①中小企業取引対策事業【37億円】+【令和6年度補正8.3億円】

価格交渉促進月間や、下請Gメン等による取引実態の把握、取適法の厳正な執行、下請かけこみ寺での相 談対応等を実施

く資金繰り支援>

①中小企業資金繰り支援事業 【252億円】

日本政策金融公庫からの融資における金利を引き下げるための利子補給や信用保証制度等を通じた 資金繰り支援等を実施

②中小企業活性化・事業承継総合支援事業【222億円】+【令和6年度補正61億円】

中小企業活性化協議会による事業再生支援や事業承継・引継ぎ支援センターによる円滑な事業承継・ 引継ぎ支援等を実施

<省力化対策・賃上げ対策>

①中小企業省力化投資促進事業(省力化補助金)【既存基金の内数】

オーダーメイド形式も幅広く対象となる省力化投資支援の新設、カタログ形式の省力化投資支援の運 用改善など、全方位型の省力化投資支援へ再編

②中堅・中小大規模成長投資補助金【1,400億円】※国庫債務負担含め3,000億円

地域の雇用を支える中堅・中小企業が、人手不足等の課題に対応するために行う、工場等の拠点の新 設、大規模な設備投資を促進

持続的賃上げ実現に向けた生産性向上を含む中小企業の成長支援

- ●過去最高水準の賃上げ率となる中、中小企業・小規模事業者等による生産性向上に向けた設備投資や伴走 支援を支援する。
- 「新規輸出1万者支援プログラム」を踏まえ、新規輸出に挑戦する中小企業を支援するとともに、売上高 100億円以上への成長を目指す中小企業の成長を支援する。

①中小企業生産性革命推進事業【3,400億円】

※成長加速化補助金、ものづくり補助金、IT導入補助金、小規模事業者持続化補助金、事業承継・M&A補助金

- ②中小企業新事業進出促進事業(新事業進出補助金)【既存基金の内数】
- ③中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業【80億円】+【令和6年度補正20億円】

各都道府県へよろず支援拠点を設置するとともに、よろず支援拠点の中に、専門サポーターが相談対応・伴 走支援を行う生産性向上支援センター(仮称)を設置するなど、中小企業・小規模事業者が抱える様々な経営 課題に対応するための体制を整備

④事業環境変化対応型支援事業【112億円】

物価高騰、最低賃金引き上げ等の様々な事業環境変化を踏まえ、中小企業団体等と連携した中小企業・小 規模事業者への支援体制を強化

⑤成長型中小企業等研究開発支援事業 (Go-Tech事業) 【128億円】

大学等と連携して行うものづくり基盤技術及び高度なサービスに関する研究開発を支援、「イノベーション・ プロデューサー」を通じたイノベーションの創出支援

⑥(独)中小企業基盤整備機構による海外展開支援(中小企業海外展開総合支援事業等)

新規に海外市場の獲得を目指す中小企業・小規模事業者等による輸出(海外戦略の立案、ブランディング・ プロモーション等) を支援

⑦(独)中小企業基盤整備機構による中小企業経営支援事業(相談助言)

売上高100億円以上への成長を目指す中小企業を含む成長志向の中小企業へのハンズオン支援や、経営者 ネットワーク構築支援等に取り組む

⑧中小企業者等の少額減価償却資産の取得価額の捐金算入の特例措置の延長等

事務負担軽減のために講じている、30万円未満の減価償却資産を取得した場合、合計額300万円を限度 に即時償却を認める措置の延長等

⑨中小企業技術基盤強化税制の拡大及び延長

中小企業における研究開発投資を一層後押しするため、控除率の見直し等、企業の研究開発投資へのイン センティブ強化に向けた見直し

⑩中小企業による研究開発投資拡大に向けた特例措置の新設

赤字や利益が少ない企業も含めた中小企業における研究開発投資を一層後押しし、収益力の向上を図る観 点から、中小企業による研究開発に係る設備投資拡大に向けた所要の措置を新設

事業承継・再編等を通じた変革の推進

- ●経営者の高齢化が進む中、地域の経済と雇用の基盤を支えるため、事業承継の円滑化を図るとともに、事 業承継、再編等を契機に変革に挑戦する企業の生産性向上・成長を支援する。
- ①後継者支援ネットワーク事業【3.5億円】

後継者同士の切磋琢磨できる場を創出し、既存の経営資源を活かした新規事業アイデアを競うイベントの 開催

②法人版・個人版事業承継税制の延長等

承継計画の提出期限を延長するとともに、事業承継による世代交代の停滞や地域経済の成長への影響に係 る懸念も踏まえ、事業承継の在り方について検討

③不動産取得税の特例措置の延長

事業譲渡を行った際に発生する不動産取得税を一定割合軽減する措置について、適用期限を延長

経済産業省の令和8年度概算要求・税制改正要望に関してはサイトで確認することができます。 詳しくはこちら→https://www.meti.go.ip/main/vosangaisan/fv2026/index.html



2025年11月5日号

令和7年9月5日に、今年の最低賃金について、すべての都道府県の地方最低賃金審議会で取りまとめられました。全国加重平均については、過去にない高水準である、1,121円(引き上げ率: 6.3%)となりました。

これを踏まえて、中小企業庁では、厚生労働省と連携して、最低賃金引き上げの影響を受ける中小企業・小規模事業者向けに支援策や補助事業、賃上げの後押しを強化しています。

1 賃金引き上げに関する支援

業務改善助成金

事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

お問い合わせ先

業務改善助成金コールセンター 0120-366-440

(平日9:00~17:00)



詳しくはこちら

キャリアアップ助成金

有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者 といったいわゆる非正規雇用労働者の正社員 転換、処遇改善の取り組みを実施した事業主に 対して助成します。

お問い合わせ先

管轄の都道府県労働局 またはハローワーク



詳しくはこちら

2 生産性向上に関する支援

中小企業省力化投資補助金

人手不足に悩む中小企業等に対して、カタログから選ぶように簡易で即効性のある省力化投資を支援する「カタログ注文型」と、事業内容に合わせて多様な設備やシステムが導入できる「一般型」により、省力化投資を後押しします。

お問い合わせ先

中小企業省力化投資補助事業コールセンター 0570-099-660(9:30~17:30/月曜~金曜(+・日・祝日除く))



詳しくはこちら

ものづくり補助金

生産性向上に資する革新的な新製品・新サービス開発を行う中小企業等の設備投資等を支援します。

お問い合わせ先う

ものづくり補助金事務局サポートセンター:

050-3821-7013 (10:00~17:00 土日祝日および12/29~1/3を除く)



詳しくはこちら

IT導入補助金

業務効率化やDXの推進、セキュリティ対策のためのITツール等の導入を支援します。

お問い合わせ先

サービス等生産性向上IT導入支援事業コールセンター: 0570-666-376



詳しくはこちら

厚生労働省では最低賃金に関する特設サイトを開設しています。

詳しくはこちら→https://saiteichingin.mhlw.go.jp/



令和7年度農商工連携等交流促進事業 「ひょうご特産品フェア2025」を開催しました

10月25日と26日の2日間、神戸国際展示場3号館にて「ひょうご特産品フェア2025」を開催しました。当会が出店ブースの事務局を務め、計26事業者(組合)の出店を支援しました。今年も昨年同様「技能グランプリ&フェスタ2025」と同時開催していましたが、今年から「ひょうごSDGsフェア」「ひょうご工業教育フェア」と併催イベントが増え、土日ということもあり、多くのお客様が来場され、会場は終日賑わっていました。今回も県内各地の特産品が揃い、「五つ星ひょうご」に選定された商品も販売されていました。それぞれの出店ブースにて商品のこだわりや一番美味しい食べ方、アレンジ方法などをPRし、多くのお客様が特産品フェアのエリアにお越しになり、兵庫県の魅力を感じ取っていただけたと実感できました。出店者の皆様もお買い物を楽しまれるお客様の様子を見て、元気をいただけたようです。また「商品を知ってもらえて嬉しかった」「お客様から参考になるアイデアをいただいた」など、出店者から感謝のコメントをたくさんいただきました。







採用費ゼロでもここまでできる!知らなきゃ損! 「ハローワーク採用力強化セミナー」 受講者募集

ハローワークの活用による採用力向上をテーマにしたセミナーを開催いたします。中小企業の皆様が抱える 人材確保の課題に対し、応募者の目に留まる求人票の書き方やハローワークの仕組みなど、実践的なノウハウ をハローワークの専門家として全国から注目を集めている社会保険労務士がわかりやすく解説いたします。

日 時 令和7年12月16日(火)14:00~16:30

場 所 兵庫県中央労働センター1階 小ホール (神戸市中央区下山手通6丁目3-28)

内 容 ■ ハローワーク採用に取り組むべき理由

- 民間求人サービスとの比較
- ハローワークを活用した採用の基本
- ■応募が増える求人票の書き方
- ハローワーク求人システムの機能紹介
- 中小企業の成功事例・失敗事例の紹介

講 師 ウエルズ社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 五十川 将史氏

■ ハローワークから積極的に紹介を受けるためのポイント

対 象 兵庫県内の中小企業者

定員 先着50名

▼申し込みフォーム

https://forms.office.com/r/GxRrCkjNwz ※12月10日(水)までにお申し込みください。

詳細はコチラ▶▶https://www.chuokai.com/helloworkseminar/





<担当:連携推進課 森田>

《 3 》

《 4 》

10月16日、兵庫県信用保証協会、兵庫県信用組合、兵庫県中小企業団体中央会主催による3者連 携セミナーを開催しました。今年度のテーマは「中小企業者のための省エネ・省CO₂セミナー」であ り、自社のエネルギー使用状況の「見える化」、脱炭素経営に取り組むメリットなど様々な成長の機 会と捉えることができました。

照明・空調・生産設備などの効率化による省エネの進め 方など事例を踏まえて紹介を行い、初期投資を抑えつつ効 果を得られる改善策に焦点を当て、日常業務の中で無理な く取り組める方法などを周知しました。また、国や地方自 治体が提供する補助金制度、税制優遇、専門家派遣などの 支援策を活用することで、導入のハードルを下げながら持 続可能な経営を目指していくことができます。

セミナーでは、実際の導入事例や成果を交えながら、省 エネが単なるコスト削減にとどまらず、企業価値の向上や 環境貢献、さらには取引先や地域社会からの信頼獲得にも つながることをわかりやすく解説しました。中小企業が自 社の強みを活かしながら、未来志向の経営へと踏み出すた めの第一歩を後押しした内容のセミナーを実施できました。





しっかいや中央会による

中小企業のための経営相談



あらゆる経営のご相談をワンストップで支援いたします。

人手不足対策等で、働き方の見直し・労働生産性の向上の必要性を感じながら具体的な取り組み に悩んでいる会員の方に、兵庫県中小企業団体中央会の制度で、企業診断を無料で受けられます。 経営のお悩みを何でもご相談ください。

このようなお悩みの方にお勧めです!



販路を拡げたい







相談は予約制です。TEL または QR コードにてお申込みください。

「しっかいや中央会」事務局 兵庫県中小企業団体中央会 経営相談室 Mail:s02@chuokai.com

TEL:(078)958-6015



SDGs支援保証「ステップ」のご案内



2025年11月5日号

SDGs支援保証「ステップ」は、SDGs達成に向けて取り組む中小企業・小規模事業者の皆さまに対し、積極的 に信用保証を提供することにより、その取組を後押しし、SDGs達成に資することを目的とした保証です。 ぜひご活用ください。

SDGs達成に向けて 取り組む事業者の 第一歩を後押し!

- ●通常の保証料率から平均20%割引
- ●保証期間が最長15年
- ●既に借入済みの信用保証協会保証付融資を借り換えることが可能

●SDGs支援保証「ステップ | の概要

1または2に該当する方

●兵庫県が実施する「ひょうご産業SDGs推進宣言事業」において、SDGs推進宣言が登録されている方

2兵庫県内の市町が実施するSDGs宣言登録制度に登録されている方

資金使途 運転資金および設備資金

2億8,000万円(組合の場合は4億8,000万円)

注)一般の普通保険(2億円(組合4億円))および無担保保険(8,000万円)の範囲内

15年以内(うち据置期間2年以内) 保証期間

貸 付 利 率 金融機関所定利率

元金均等分割返済または一括返済(一括返済は保証期間1年以内の場合に限ります) 返済方法

必要に応じて提供していただきます

連帯保証人 必要となる場合があります。ただし、法人代表者以外の連帯保証人は原則不要です

下表のとおり※通常の保証料率から平均20%割引

保証料率 責任共有 | 貸借対照表あり | 1.70% | 1.50% | 1.30% | 1.10% | 0.92% | 0.77% | 0.61% | 0.45% | 0.31% 保証料率 貸借対照表なし

通常の保証申込書類に加え、12が必要です

◆
①
兵庫県または兵庫県内の市町に提出したSDGs宣言書(取組計画書)の写し

②兵庫県が実施する「ひょうご産業SDGs推進宣言事業」または兵庫県内の市町が実施するSDGs 宣言登録制度の登録証の写しもしくは登録通知書の写し

他の保証付融資の借換が可能です

令和8年3月31日保証申込受付分まで

※上表は制度の概要であり、詳細は当協会の担当部署へお問い合わせください(担当部署についてはホームページをご覧ください)



https://www.hosyokyokai-hyogo.or.jp

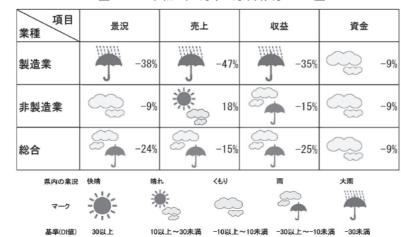
2025年11月5日号

県内中小企業は、度重なる物価高騰や人材不足などを懸念する声が聞かれ、依然 として厳しい状況が続く。

内閣府が9月29日に公表した月例経済 報告で、景気は、米国の通商政策による影 響が自動車産業を中心にみられるものの、 緩やかに回復している。先行きについては、 雇用:所得環境の改善や各種政策の効果 が緩やかな回復を支えることが期待される が、米国の通商政策の影響による景気の下 振れリスクには留意が必要である。加えて、 物価上昇の継続が消費者マインドの下振れ 等を通じて個人消費に及ぼす影響なども、 我が国の景気を下押しするリスクとなって いる。また、金融資本市場の変動等の影響 に引き続き注意する必要がある。

一方県内中小企業は、先月に引き続き、 度重なる物価高騰や10月4日からの最低 賃金の引き上げ、人材不足などを懸念する 声が聞かれ、依然として厳しい状況が続く。

業種別景況天気図(前年同月比) 令和7年9月(10月集計)分



業界 の声

製造業

残暑の影響で販売が減少した。原材料も主原料の小麦 粉は若干価格が下がったものの、依然として物流費の値 上げ、副材料については価格高騰が続いており、収益は ややダウンした。

大阪・関西万博も終盤を迎えているが、兵庫県へのイ ンバウンド等での経済効果、それに比例しての印刷物は 期待外れであった。

閑散期で稼働日数が少なく、また夏日の影響も重なり 売上は低調であった。また官公庁・民間とも思いのほか 受注が低調であり、特に県西部方面の道路関係の受注が 低調であった。10月以降繁忙期にあたることから今後に 期待したいところである。

中国をはじめとするアジア製品の品質向上が組合員に も影響を与えている。価格は組合製品より当然安価であ るため、組合員との取引をやめる業者も見られ、この状況 が続けば、熟練かつ卓越した技術力が通用しなくなり、今 後、厳しい状況に立たされる。

売上は先月に比べて減少となった。3月~5月に比べ10 パーセントの減少となった。

相変わらず良くない状況が続いている。記録的な暑さ、 大雨、トランプ関税等の様々な要因が相まって業界の売 上の低下が顕著である。秋のシーズンに期待を抱いてい る。

非製造業

組合隣地に大型物流施設が完成し、今後本格稼働が始 まると交通量の増加や渋滞の激化が懸念される。また採 用面でも競合するものと思われる。

気温が高く、タイヤ交換等消耗品の修理依頼は好調 であった。車両の販売は電動自転車のみ動きはあったが、 一般車、スポーツ車は引き続き低迷している。

商店街·····

最低賃金引き上げの知らせが届いたが、物価の高騰を 考えると当然である。所得が増え消費増につながること に期待している。組合員の半数以上は、家族経営が占め ている。従業員がいる店は経費を考えると大変であるが、 賃金引き上げが刺激になり、消費の増加に反映されるこ とを願っている。

前月から引き続き業務量の増加が続いている。秋に向 けて、多くのイベントでの仕事量がさらに増えることを望 んでいる。しかし、物価の上昇につれて、材料費や光熱費 の上昇が続いている。相変わらず人材確保に苦戦してい

10月より最低賃金が1,116円に改定することに対し、 給与ベースの引き上げを実施する運送事業者にとって、 先の労働基準法改正によって労働時間が短縮される中、 高効率でより収益性が高くなるように顧客との交渉を展 開している。

パートタイム社員の人材確保に苦しんでいる組合員が いる。ここから年末にかけて、10月の最低賃金引き上げ もあり、より短い時間しか働けなくなる。早めの人材確保 が必須である。

景気動向(前年同月比)の推移 DI図 -40 -60 -60 -80 R6.1 R6.4 R6.10 R7.1 R7.7

事業主の皆様!個人住民税は特別徴収で納めましょう!!

特別徴収とは、従業員の給与から個人住民税を天引きし、事業主が従業員に代わって、毎月、市町に 納入していただくものです。

※この制度は、地方税法及び各市町の条例の規定により、所得税の源泉徴収を行う全ての事業主に義 務づけられています。

事業所

兵庫県 特別徴収

特別徴収の方法による納税の仕組み

詳しくはコチラ→

②税額の計算 ① 給与支払報告書の提出 (1月31日まで)

③ 特別徴収税額の通知 (5月31日まで)

市役所・町役場

⑥ 税額の納入

(翌月10日まで)

④ 特別徴収税額の通知 (5月31日まで) ⑤ 給与の支払いの際、

税額を徴収 (6月から翌年5月 まで毎月)



従業員



検索、

お問い合わせは、従業員がお住まいの市(区)役所、町役場まで

▲ 個人事業税の納税について →

個人事業税は、所得税、住民税とは別に個人で事業を行う方にかかる税です。

個人事業税の第2期分の納期限は、12月1日(月)ですので、最寄りの銀行などの金融機関でお納 めください。

また、納税には便利な口座振替制度もぜひご利用ください。

※お問い合わせはお近くの県税事務所まで

兵庫県



コラム

2025年11月5日号

中小企業のための

嘘つきAI、頼れるAI ~ 経営者が知っておくべきAIの本質~

漬代(中小企業診断士、ITコーディネータ) 株式会社ティナ・コンサルティング 代表取締役 下城

AIが話題になり始めたのは、2023年、数年前のこと。当時のAIは、答えも曖昧で、頼りにするどころか「話にならない」と感じ た方も多かったでしょう。しかし、2年ほどで、AIは驚くほどの進化を遂げました。質問の意図を理解し、専門的な内容にも的確 に答え、まるで「優秀な相棒」のように働くことも。

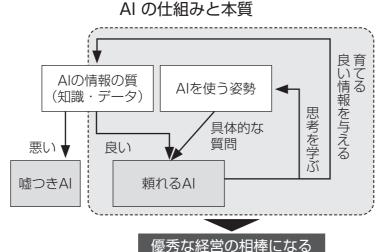
ところが、AIを実際に使ってみると、思い通りの返答が返ってこない。それどころか、「事実とは異なる嘘の内容」が返ってくる こともあります。「そんなはずはない」「AIは正確なんじゃないの?」と驚かれる人も少なくはありません。けれども、実際に触って みた方なら心当たりがあることでしょう。言い換えると、「もっともらしいことを言うのに、後から調べると間違っている」という経 験です。

一方で、AIを上手に使いこなし、資料作成や企画立案をスピーディに進めている経営者もいます。同じAIを使っているのに、結 果はまるで違う。「嘘つきAI」と「頼れるAI」。この差を生み出しているのは、「AIが扱う情報の質と、使う側の姿勢」なのです。

1. 嘘つきAIの正体 — データの質が結果を左右する —

AIは人間のように意図的に嘘をつくわけではありません。人のように考えて答えているわけではなく、「過去に学習した膨大 な知識(データ)から、最も説得力がありそうな答えを再現する|仕組みなのです。そのため、時にもっともらしく見える間違いを、 堂々と話すことになるのです。

その背景にあるのが、AIが学んでいる元データ の質です。AIは膨大なインターネット上の文章や記 事をもとに学習しています。ところが、ネットの世界 には真実もあれば、古い情報や誤情報、偏った意見 も無数に存在します。AIはそれらを区別しないでデ ータとして蓄積するため、「もっともらしいが間違っ た答え」を生み出してしまうことがあるのです。つま り、AIの「精度」や「信頼性」は、どんなデータを 蓄積して、どのように活用しているのか、その「情 報の質」で決まるのです。そして、もう一つ重要なの は、AIにどんな情報を与えるかは私たち次第とい うこと。AIはデータベースの塊であり、使う側が正 しい情報や自社の状況を与えなければ、現実に沿っ た答えを導き出すことはできません。



2. 頼れるAIの正体 — 思考を映す鏡として使う —

なぜ、同じAIを使っていても、「嘘つきAI|と「頼れるAI|が生まれるのでしょうか。その違いは、「AIを使う側の姿勢|にあり ます。

AIは、具体的な条件を伝えれば伝えるほど、精度の高い答えを返します。たとえば、「売上を上げるには?」と聞くよりも、「予 算30万円以内、シニア層向け、地方の小規模店舗で実行できる販促策を3つ と尋ねる方が、具体的な答えが返ってきます。つま り、AIは質問する人の思考力を映す鏡です。AIに考えさせるのではなく、AIを通して自分の考えを整理し、仮説を磨く。そうする ことで、AIは自分にはなかった視点を与え、思考の幅を広げる「相棒」になります。

かつてパソコンが登場したときも、「人の仕事がなくなる」と言われました。しかし、実際は、パソコンを使いこなした人のほうが 成果を上げ、仕事のスピードも意思決定も格段に早くなりました。AIもまったく同じと言えるでしょう。最近では、AI搭載型のパソ コンが登場し、資料作成、議事録要約、翻訳、画像生成などを自動で行えるようになりました。Alは、「クラウドの先の存在」で はなく、パソコンそのものに組み込まれ、経営者の作業空間に入り込み始めています。

3. 次の時代 — AIエージェントと「育てるAI」

現在のAIは、検索や分析、リサーチを通じて経営者を支える「情報参謀」のような存在ですが、次の段階として、「AIエージェン ト」が登場し始めています。AIエージェントとは、人間の指示を理解し、自分で情報を探し、判断し、実行まで行うAIのことで す。例えば「新商品の販促企画を作って」と指示すると、市場データを調べ、アイデアを整理し、提案資料を作成し、社内共有まで 自動で行う・・・そんな「デジタル社員」のような存在です。

パソコンが「計算機」から「経営ツール」に変わったように、AIも「知識の倉庫」から「考える助手」、または「動く相棒」へと変 わっていきつつあります。しかし、ここで忘れてはならないのは、Alはあくまでデータベースの塊であり、自分で正しさを判断で きないということです。間違った情報を与えれば、そのまま間違った行動を取ります。だからこそ、使い手には「AIを育てる視点」 が求められます。

4. AIを育てる経営、AIに任せっぱなしにしない経営

AIは「使う」だけでなく、「育てる」必要があります。優秀な 社員を育てるように、AIにも正しい情報と明確な目的を与える ことで、企業の考え方や判断基準を学ばせることができます。 現場の数字、顧客の声、実際の成功と失敗の事例など、「生き た情報」をAIに与える経営者ほど、AIを正しく活かすことが できます。一方で、AIに任せきりにすれば、誤情報や思考停止 のリスクが高まります。

AIは「誰でも使える」道具ですが、使い方によって成果は大 きく変わります。AIを信じて任せるのではなく、AIと共に考える それが、これからの経営者に求められる姿勢です。パソコンが 「仕事のスピード」を変えたように、AIは「経営の思考」を変え ようとしています。

嘘つきAIにも、頼れるAIにもなる。その違いを決めるのは、 経営者自身です。AIを、あなたの「優秀な経営の相棒」として 育てていきましょう。

$PR_{7}PF_{7}LI_{\mu}E$

株式会社ティナ・コンサルティング 代表取締役 下城 園代

(中小企業診断士、IT コーディネータ、 奈良県中小企業青年中央会監事)

【経歴】

大阪電気通信大学工学部卒業。IT 企業を経て、2003年 に創業。小規模企業の経営・IT 支援は、1000 件以上。 「独創的なビジネスモデルの提案」「予測が的中する資金繰 り表の作成」「わかりやすい図表作成」「オリジナル数式で 経営分析しを得意とする。事業再生や経営革新支援は定評 がある。

好きな言葉は「諦めなければ、必ず夢は叶う(^^)!」

- ▶ホームページ: https://teana.jp
- ► E-mail: info@teana.ip

価格転嫁・取引環境改善セミナー(オンライン)のご案内

中小企業組合役職員、中小企業・小規模事業者の皆様向け

主催:全国中小企業団体中央会

中小受託取引適正化法(改正下請法)と団体協約制度の有用性・理解促進のため、 オンラインセミナーを開催します。是非、ご参加ください!

開催日時 令和7年12月1日(月) 13:25~17:00

②団体協約制度の概要及び価格転嫁における位置づけ

③団体協約を活用した事例

詳細・お申込みはこちら https://www.chuokai.or.jp/index.php/12827/



新型定期預金 マイハーペスト

高めの金利設定(当金庫内比較)

商工中金

1年、2年、3年から期間が選べる

お預け入れは50万円から

《 9 》

{ 10 }