

中央会からのお知らせ

第77回中小企業団体全国大会(広島県)参加報告



第77回中小企業団体全国大会広島大会が11月12日に広島県立総合体育館(広島グリーンアリーナ)において開催され、兵庫県からは45名が参加しました。

同大会は、中小企業者で組織する全国約3万組合の総意を内外に広く表明するとともに、政府等に中小企業の実情と振興施策を訴え、中小企業の持続的な成長と豊かな地域社会の実現を図ることを目的に開催されています。

今年は【つなげる ひろげる 連携の架け橋 ～夢を語ってはしゃぎん祭！轟轟(Go Go)と突き進め～】をテーマに掲げ、次の15項目からなる決議が採択されました。

I. 中小企業・小規模事業者等の経営環境変化対応、成長促進支援等の拡充

1. 喫緊の経営課題の解決に向けた支援の拡充・強化
2. 中小企業・小規模事業者の成長促進、持続的発展に向けた中小企業組合等を活用した支援の拡充・強化
3. 中小企業団体中央会の支援体制・予算の抜本的拡充、中小企業組合制度の活用拡充・運用改善
4. 強靱かつ活力ある地域経済社会の実現、持続可能な地域振興

II. 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進

1. 最低賃金制度の適切な運用・在り方
2. 外国人技能実習制度から育成就労制度への円滑な移行の推進
3. 中小企業・小規模事業者に配慮した働き方改革と社会保険制度の構築
4. 中小企業・小規模事業者の人材育成・確保・定着対策

III. 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

1. 中小企業金融施策の拡充
2. 中小企業・組合税制の拡充
3. 中小製造業等の持続的発展の推進
4. エネルギー・環境対応への支援の拡充
5. 卸売・小売業・まちづくりの推進に対する支援の拡充
6. サービス業支援の強化・拡充
7. 官公需対策の強力な推進

本大会で採択された決議については、支援策の早期実現に向けて全国中央会が国に提案・要望を行います。

また今年は大会後、リーガロイヤルホテル広島にて全国からの参加者による大交流会が開催されました。兵庫県からも多数が参加し、「お好み焼き実演屋台」などご当地グルメによる歓待を楽しみつつ、全国多種多様な中小企業団体との交流を深めることができました。

令和7年
秋の
叙勲受章者

兵庫県中央会の関係者3名の方が受章の栄に浴されました。
心よりお慶び申し上げますとともに、今後ますますのご健勝と一層のご活躍を祈念いたします。

(順不同・敬称略)

旭日双光章	有馬 英一	兵庫県珍味商工協同組合	前理事長
旭日双光章	川崎 武人	兵庫県自動車整備商工組合	元副理事長
旭日単光章	山田 廣美	兵庫県美容業生活衛生同業組合	前理事長

中小企業のための 地震・津波の補償「地震特約」

ひょうご共済の火災共済に特約としてご加入いただける制度です。

ひょうご共済 地震特約 検索

“ひょうご”の中小企業を補償でサポート！



ひょうご共済
兵庫県共済協同組合

月刊中央会
O!
(オ)

兵庫県中小企業団体中央会時報第815号(2025年12月5日号)(毎月1回5日発行)
発行所／兵庫県中小企業団体中央会 〒650-0011 神戸市中央区下山手通6丁目3番28号兵庫県中央労働センター1階 TEL(078)955-6001
本情報誌は組合等情報提供事業として発行しております。購読料／部33円(会員の購読料は会費に含まれています。)

12

特集

創立70周年記念中小企業団体兵庫県大会を開催しました

Photo:創立70周年記念中小企業団体兵庫県大会

■中央会事業

- ◇「レディース中央会全国フォーラム in あいち」が開催されました
- ◇外国人技能実習制度適正化講習会を開催しました
- ◇ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金のご案内
- ◇兵庫県中小企業組合事務局協議会・兵庫県中小企業組合士協会合同視察研修会を開催しました
- ◇兵庫県中小企業青年中央会(Hyogo-UBA)が秋の大交流会を開催しました

■情報レポート

県内中小企業は、一部業種で売上上昇や業績回復が見られたが、物価高騰や人手不足に悩む声も聞かれている。

■お知らせ

- ◇ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度(募集のお知らせ)

■コラム

- ◇簡易な扶養控除申告書 《令和8年分の異動有無の判定方法》
税理士法人コモンズ 代表社員 税理士 坂本 健一

■お知らせ

- ◇中小企業基盤整備機構小規模企業共済

■中央会からのお知らせ

- ◇第77回中小企業団体全国大会(広島県)参加報告
- ◇令和7年秋の叙勲受章者

月刊中央会
O!
オ

動く つなぐ 結ぶ
組合・中小企業を
サポート



兵庫県中小企業団体中央会
https://www.chuokai.com

創立70周年記念 中小企業団体兵庫県大会を 開催しました

第1部 表彰式・大会決議

濱口健一兵庫県中小企業団体中央会会長の挨拶に続き、中小企業組合の模範として素晴らしい功績を収められた【優良組合】、【優良組合青年部】、【組合功労者】、【組合事務局優秀専従者】等に表彰状が授与されました。表彰式終了後、柏木亮太兵庫県中小企業青年中央会会長より中小企業対策・小規模事業者の事業の持続的発展を実現するための中小企業対策に関する6項目の大会決議が読み上げられ、全会一致でこれを採択しました。

【大会決議】

1. 急激なコスト増に直面する中小企業への支援強化と適正な価格転嫁・賃上げを可能とする環境整備の推進

2. 地域に根ざした人材の確保・育成と定着を支える雇用基盤の強化

3. 円滑な事業承継と中小企業の持続的発展を支える税制の整備・拡充

4. 中小企業の成長と経営安定を支える機動的かつ継続的な金融支援体制の強化

5. 自然災害、人為的災害、サイバー攻撃等多種多様なリスク対策の強化

6. 中小企業連携組織対策の強化による持続可能な中小企業経営基盤の確立



濱口兵庫県中央会会長による
開会挨拶

ご出席いただいた来賓を代表して、小林拓哉兵庫県産業労働部長、山口晋平兵庫県議会議長、谷原秀昭近畿経済産業局産業部長より祝辞をいただきました。



小林拓哉兵庫県産業労働部長



山口晋平兵庫県議会議長



谷原秀昭近畿経済産業局産業部長

受賞おめでとうございます 受賞者一覧

(順不同・敬称略)

■■近畿経済産業局長表彰【優良組合】2組合■■
兵庫県共済協同組合 兵庫県線香協同組合

■■近畿経済産業局長表彰【組合功労者】1名■■
土肥 貴弘（兵庫県信用組合）

■■兵庫県知事表彰【優良組合】2組合■■
伊丹市環境事業協同組合
兵庫社労士協同組合

■■兵庫県知事表彰【優良組合青年部】2青年部■■
兵庫県塗装工業協同組合 兵庫昭和会 兵庫県管工事業協同組合連合会 青年部協議会

■■兵庫県知事表彰【組合功労者】12名■■

氏名	組合名	氏名	組合名
住 田 一 博	神戸市管工事業協同組合	山 口 善 正	兵庫県トラック運送協同組合
北 村 欣 也	兵庫県トラック運送協同組合	奥 田 総一郎	兵庫県自動車車体整備協同組合
川 崎 明 生	明石市管工事業協同組合	中 原 明 吉	明石市管工事業協同組合
森 上 明	丹有地区運輸事業協同組合	木 南 一 志	西播地区運送事業協同組合
河 田 勝 幸	西播地区運送事業協同組合	堀 江 勝 博	西播地区運送事業協同組合
中 島 由 晴	姫路御幸通商店街振興組合	寺 本 達 生	姫路御幸通商店街振興組合

兵庫県中央会は、令和7年11月25日、神戸ポートピアホテルにおいて、創立70周年記念中小企業団体兵庫県大会を盛大に開催しました。表彰式・記念講演・交流パーティで構成された同大会には、山口晋平兵庫県議会議長をはじめとするご来賓の皆さま、ならびに県内の中小企業団体の関係者など、240名を超える多くの方々にご参加いただきました。

■■兵庫県知事表彰【組合事務局優秀専従者】11名■■

氏名	組合名	氏名	組合名
原 田 浩	姫路市管工事業協同組合	高 見 武	播州織工業組合
前 田 博 年	神戸市管工事業協同組合	福 崎 礼 子	兵庫県電気工事工業組合
藤 岡 真紀子	兵庫県自動車車体整備協同組合	山 内 憲 照	協同組合尼崎工業会
樋 片 恵 史	明石市管工事業協同組合	鈴 木 聖 子	西播地区運送事業協同組合
稻 田 佳 代	神戸水産物卸協同組合	後 藤 五十鈴	姫路御幸通商店街振興組合
土 井 資 子	兵庫県自動車整備商工組合		

■■全国中小企業団体中央会会長表彰【優良組合】2組合■■
兵庫県クレーン事業協同組合 兵庫県クリーニング生活衛生同業組合

■■全国中小企業団体中央会会長表彰【優良組合青年部】2青年部■■
関西電気工事工業協同組合 青年部協議会 兵庫県電機商業組合 青年部

■■全国中小企業団体中央会会長表彰【組合功労者】3名■■
嘉納 健二（灘五郷酒造協同組合） 岩佐 正美（兵庫県生麺協同組合） 鷲尾 吉正（兵庫県靴下工業組合）

■■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【優良組合】3組合■■
尼崎武庫川工業団地協同組合 姫路西配送センター事業協同組合 兵庫県二輪自動車協同組合

■■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【優良組合青年部】2青年部■■
兵庫県印刷工業組合 兵庫青年印刷人「青楠会」 物流ネットワークシステム協同組合 一志発翔会

■■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【組合功労者】40名■■

氏名	組合名	氏名	組合名
宮 浦 栄太郎	関西電気工事工業協同組合	杉 本 浩 康	兵庫県印刷工業組合
加 藤 真 吾	兵庫県印刷工業組合	瀧 口 肇	兵庫県農業機械商業協同組合
相 澤 茂	兵庫県屋外広告美術協同組合	高 井 龍 二	日本ケミカルシューズ工業組合
山 岡 章 浩	兵庫県高圧ガス協同組合	大 西 浩 二	兵庫県紙器段ボール箱工業組合
島 田 健 吾	兵庫県紙器段ボール箱工業組合	福 岡 正 晃	兵庫県紙器段ボール箱工業組合
講 殿 悦 男	兵庫県電気工事工業組合	足 立 純	兵庫県左官工業協同組合
面 山 政 暉	神戸印刷センター協同組合	奥 谷 智 彦	神戸鉄工団地協同組合
原 田 猛	兵庫県管工事業協同組合連合会	安 居 幸 一	神戸鉄工中小企業協同組合
柿 本 哲 志	加古川市管工事業協同組合	宮 永 哲 男	加古川市管工事業協同組合
岡 本 一	姫路御幸通商店街振興組合	大 西 邦 典	兵庫県自動車整備商工組合
米 澤 啓 文	兵庫県自動車整備商工組合	亀 井 俊 彦	兵庫県自動車整備商工組合
八 木 規 行	姫路駅前商店街振興組合	南 部 和 也	姫路駅前商店街振興組合
中 島 義 典	姫路駅前商店街振興組合	島 津 宗 治	兵庫県電設資材卸業協同組合
助 光 隆 男	姫路西配送センター事業協同組合	富 田 哲 雅	姫路西配送センター事業協同組合
丸 居 靖 彌	姫路西配送センター事業協同組合	島 津 龍	兵庫県二輪自動車協同組合
高 井 昭 典	協同組合ケイ・ケイネットワーク	高 井 利 夫	ティー・アイグループ事業協同組合
川 越 勉	伊丹市環境事業協同組合	森 下 和 尚	伊丹市環境事業協同組合
後 藤 茂 保	伊丹市環境事業協同組合	伊 東 正 和	久二塚商業協同組合
今 井 嘉 昭	久二塚商業協同組合	正 岡 健 二	久二塚商業協同組合
道 上 大 輔	淡路瓦工業組合	道 上 裕 二	淡路瓦工業組合

■■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【組合事務局優秀専従者】25名■■

氏名	組合名	氏名	組合名
小 林 正 樹	播州織工業協同組合	徳 岡 俊 彦	播州織工業協同組合
畠 中 敬 文	播州織工業協同組合	村 上 孝	姫路市管工事業協同組合
松 田 周 作	姫路市管工事業協同組合	中 津 智香子	丹波立杭陶磁器協同組合
杉 村 弥 生	西宮管工事業協同組合	庵 口 昌 彦	兵庫県電気工事工業組合
高 尾 恭 子	兵庫県電気工事工業組合	田 中 宏 美	兵庫県電気工事工業組合
井 上 良 仁	兵庫県パチンコ・パチスロ協同組合	安 田 有 里	神戸梱包事業協同組合
千 賀 亮 平	神戸梱包事業協同組合	中 野 遥	兵庫県自動車整備商工組合
岡 田 敏 嗣	兵庫県電設資材卸業協同組合	平 岡 恵	姫路西配送センター事業協同組合
菱 川 敦 史	情報ベンチャー協同組合	甲 斐 由希子	情報ベンチャー協同組合
倉 敷 克 弥	情報ベンチャー協同組合	鵜 野 理 沙	経営ビジネス協同組合
石和田 志 穂	協同組合広域情報センター	山 本 笑 花	協同組合広域情報センター
脇 田 麻衣子	協同組合広域情報センター	古 屋 紗緒里	全国商工事業協同組合連合会
中 橋 翔 平	兵庫県中小企業団体中央会		

■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【しっかいや大賞】3企業■

タガミシール株式会社 株式会社リバティテック 有限会社マエダパーク

■兵庫県中小企業団体中央会会長表彰【共済制度促進優秀者】 損害保険販売奨励表彰 ■■

- 第1位 有限会社C&N(損害保険ジャパン株式会社代理店)
- 第2位 I-NEST有限会社(東京海上日動火災保険株式会社代理店)
- 第3位 あんしん保険サービス株式会社(三井住友海上火災保険株式会社代理店)
- 第4位 株式会社イデアルハーモニー(損害保険ジャパン株式会社代理店)
- 第5位 株式会社バディー(損害保険ジャパン株式会社代理店)

第2部 記念講演会

記念講演では、「日本の未来 待ち受ける本当の変化」をテーマに社会学者、作家の古市憲寿氏に講演をいただきました。数々の著書を執筆され、多くのメディアへ出演されている古市氏ならではの多角的な視点によるお話は、機知に富みつつも、今後の社会情勢の変化の予見を実感できる貴重な機会となりました。



第3部 交流パーティ・特産品の展示販売・アトラクション

ご参加いただいた皆様の開運を祈念した鏡開きの後、辻 健彦株式会社商工組合中央金庫神戸支店長の乾杯のご発声で開宴となりました。会場では会員組合等による県特産品の展示販売ブースが設けられ、また、アトラクションとして神戸華僑總會 舞獅隊(ぶしたい)による獅子舞の演舞も披露されるなど、活気に満ちた交流の場となりました。橋爪秀明兵庫県中小企業団体中央会副会長の中締めの挨拶をもって、盛会のうちに閉会となりました。



兵庫県中央会会長の開会挨拶 鏡開き



交流パーティの様子 兵庫県中央会副会長の
中締めの挨拶

《ブース展示販売組合・企業のご紹介》(順不同・敬称略)

- 兵庫県手延素麺協同組合 ●兵庫県靴下工業組合 ●播州織工業協同組合 ●兵庫県線香協同組合
- 淡路瓦工業組合 ●一般社団法人日本燐寸工業会 ●株式会社中村屋

「レディース中央会全国フォーラム in あいち」
が開催されました

全国レディース中央会は10月29日、ANAクラウンプラザホテルグランコート名古屋にて「レディース中央会全国フォーラム in あいち」を開催し、全国各地から230名を超える女性経営者や組合女性部等の関係者が参加しました。

基調講演では、「愛知の歴史に学ぶ産業史」をテーマに元衆議院議員で藤田医科大学特命教授 大塚耕平氏より講演がなされ、人、地理、多様な産業の発展の歴史から愛知県が日本一のものづくり県になった理由を知ることができました。続く、グループディスカッションでは、「地域の特色ある産業や取組み(お国自慢)」をテーマにビジネスに関する意見交換だけでなく、悩みの共有や社会問題についての議論が活発に行われました。

また、交流懇親会は、グループディスカッションで距離が縮まったこともあり、終始和やかな雰囲気で行われました。アトラクションとして、どまつりダンスチーム「kagura」によるダンスパフォーマンスや名古屋観光特使の「サックス侍」による演奏が披露され、一層盛り上がりを見せ、大変盛況のうちに終了しました。 <担当：連携推進課 森田>



外国人技能実習制度適正化講習会を開催しました

11月5日、神戸市産業振興センターにおいて、令和7年度外国人技能実習制度適正化講習会を開催しました。

「技能実習制度における適切な実習監理」をテーマに、外国人技能実習機構大阪事務所 所長 細谷謙治氏をはじめ、3名の方より現行の技能実習生に係る現状から、令和9年度より新たに制度化される育成就労制度の概要等も含めて、説明が行われました。

育成就労制度では、受入れにあたって組合等は改めて監理支援機関の許可を受ける必要があり、現行の監理団体と監理支援機関では、「受入れ機関と密接な関係を有する役職員の監理への関与の制限」「外部監査人の設置の義務付け」「受入れ機関数に応じた職員の配置の義務付け」が見込まれています。また、育成就労制度では、転籍が認められることから、「転籍に伴う初期費用の分担」「地方への配慮施策」などの詳細が、今後定められていくことになります。

現行の技能実習制度において、監査の未実施等による監理団体の許可の取消しや労基法・安衛法違反による技能実習計画の認定取消しについての事例を報告し、適正な監理を実施するよう注意喚起が行われました。また、前述の事例のような悪質なケースの場合であっても、やむを得ない事情として転籍が認められています。

最後に、兵庫県産業労働部より、「ひょうごグローバル人材活用企業認定制度」をはじめとする外国人雇用に関するサポート体制の紹介、また兵庫県警国際捜査課より、失踪や犯罪の嫌疑がある場合の情報提供の依頼がありました。



ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金のご案内

《公募の概要》

中小企業者等の生産性向上や持続的な賃上げに向けた革新的な新製品・新サービスの開発や海外需要開拓に必要な設備投資等を支援する。

《スケジュール》電子申請受付：令和7年12月26日(金) 17時～ 採 択 公 表：令和8年4月下旬ごろ予定
申 請 締 切：令和8年1月30日(金) 17時

《補助事業の実施期間》

製品・サービス高付加価値化枠…交付決定日から10か月(採択発表日から12か月後の日まで)

グローバル化枠…交付決定日から12か月(採択発表日から14か月後の日まで)

《補助率及び補助上限額並びに補助対象経費》

	製品・サービス高付加価値化枠	グローバル化枠	補助対象となる事業(基本要件)
概要	革新的な新製品・新サービス開発による高付加価値化	海外事業の実施による国内生産性向上	以下の要件を全て満たす3～5年の事業計画書の策定及び実行(従業員数21人以上の場合は④も満たすこと)
補助上限額 (下限100万円)	従業員数 5人以下 750万円 // 6人～20人 1,000万円 // 21人～50人 1,500万円 // 51人以上 2,500万円	3,000 万円	①付加価値額の年平均成長率+3.0%以上増加 ②従業員及び役員それぞれの給与支給総額の年平均成長率を+2.0%以上増加、又は従業員及び役員それぞれの1人あたり給与支給総額の事業実施都道府県における最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上増加 ③事業所内最低賃金が事業実施都道府県における最低賃金+30円 ④次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を申請時までに公表(従業員21人以上の場合のみ)
補助率	中小企業1/2 小規模事業者・再生事業者2/3	中小企業1/2 小規模事業者2/3	
特例措置の要件	大幅賃上げ特例(上限額を100万円～1,000万円上乘せ) 以下の要件を全て満たすこと(未達の場合は補助金の返還有) ①給与支給総額の年平均成長率6.0%以上増加 ②事業所内最低賃金が事業実施都道府県における最低賃金+50円以上 最低賃金引上げ特例(補助率を2/3に引上げ)(小規模事業者・再生事業者は除く) ①指定する一定期間において、地域別最低賃金以上～2025年度改定の地域別最低賃金未満で雇用している従業員が30%以上である月が3か月以上あること		

本補助金の詳細は、補助金ホームページで公開されている「公募要領」等でご確認ください。

→<https://portal.monodukuri-hojo.jp/about.html>

《お問い合わせ》

●ものづくり補助金事務局サポートセンター

受付時間：10:00～17:00（土日祝日および12/29～1/3を除く） 電話番号：050-3821-7013



詳しくはこちら

【兵庫県中小企業組合事務局協議会・兵庫県中小企業組合士協会】

合同視察研修会を開催しました

兵庫県中小企業組合事務局協議会と兵庫県中小企業組合士協会は、10月30日に合同視察研修会を開催し、国立研究開発法人理化学研究所 計算科学研究センターと医療法人社団 神戸低侵襲がん医療センターの視察を行いました。

国立研究開発法人理化学研究所 計算科学研究センターでは、電力性能、計算性能、ユーザーの利便性・使い勝手の良さ、画期的な成果創出、ビッグデータやAI（人工知能）の加速機能の総合力において世界最高レベルのスーパーコンピュータである富岳についての性能や構成、富岳を活用した研究等について学び、実際の富岳をガラス越しに見ることができました。

次に、医療法人社団 神戸低侵襲がん医療センターでは、藤井正彦理事長・病院長による講演会と施設見学を行いました。「小さく見つけてやさしく治す」を病院の基本理念とした「低侵襲がん医療」に特化しており、放射線治療と薬物療法を中心に、カテーテル治療や内視鏡治療、緩和ケアにいたるまで、「切らずに治す」最新のがん治療についての説明と実際の医療現場を見学することができました。

参加者からは、「それぞれ違う分野での最先端の技術を目の前で見て現場の声を聴くことができ、とても勉強になった」「有意義な時間を過ごせた」などの感想をいただきました。

<担当:連携推進課 赤松・林・久木>



兵庫県中小企業青年中央会(Hyogo-UBA)が 秋の大交流会を開催しました

兵庫県中小企業青年中央会(会長 柏木 亮太)は、10月27日、オリエンタルホテル神戸にて、【令和7年度Hyogo-UBA秋の大交流会】を開催しました。

第1部のカンファレンスでは、元日本テレビ系列局アナウンサーの合同会社リンカーズ 代表 小野山純子氏を講師に招き、「わかりやすく話す基本セミナー 元アナウンサーが実践する伝わりやすさUP術」をテーマにご講演いただきました。講演ではわかりやすく話すコツ・聞き手を惹きつけるコツ・緊張を味方につけて話すコツ・自分も他人も尊重する伝え方の4項目について小野山氏の経験談を踏まえながら解説いただきました。講演中には発声練習やペアワークも行われ、参加者からは「同様のセミナーを自社でも行いたい」「人前で話すのが苦手だが、今後の意識改革につながった」といった好評の声をいただきました。

第2部のレセプションでは、兵庫県産業労働部 部長 小林拓哉氏をはじめ、近畿ブロック青年中央会等関連団体から多数のご臨席をいただきました。来賓を代表して小林兵庫県産業労働部長の他、兵庫県中小企業団体中央会 会長 濱口健一氏、株式会社商工組合中央金庫神戸支店 支店長 辻 健彦氏からご祝辞を賜りました。

第3部では、100名近い参加者にて交流懇親会が行われました。終始和やかな雰囲気の中、各組合等における青年部活動や経営についての情報交換があり、懇親会の途中には来年11月13日に神戸メリケンパークオリエンタルホテルにて行われる全国講習会についてもPRが行われ、大盛況のうちに終えることができました。

<担当：情報企画課 中橋>



柏木会長挨拶



カンファレンス①



カンファレンス②



交流懇親会

新 型 定 期 預 金

マイハーベスト

高めの金利設定(当金庫内比較)

1年、2年、3年から期間が選べる

お預け入れは50万円から



商工中金

●神戸市役所南側西入る

神戸支店

〒650-0032 神戸市中央区伊藤町111
☎ 0 7 8 (3 9 1) 7 5 4 1

●市民会館東隣

姫路支店

〒670-0015 姫路市総社本町111
☎ 0 7 9 (2 2 3) 8 4 3 1

●JR尼崎駅北口すぐ

尼崎支店

〒661-0976 尼崎市潮江 1-2-6
JRE尼崎フロントビル10階
☎ 0 6 (6 4 9 5) 1 6 6 6

情報レポート

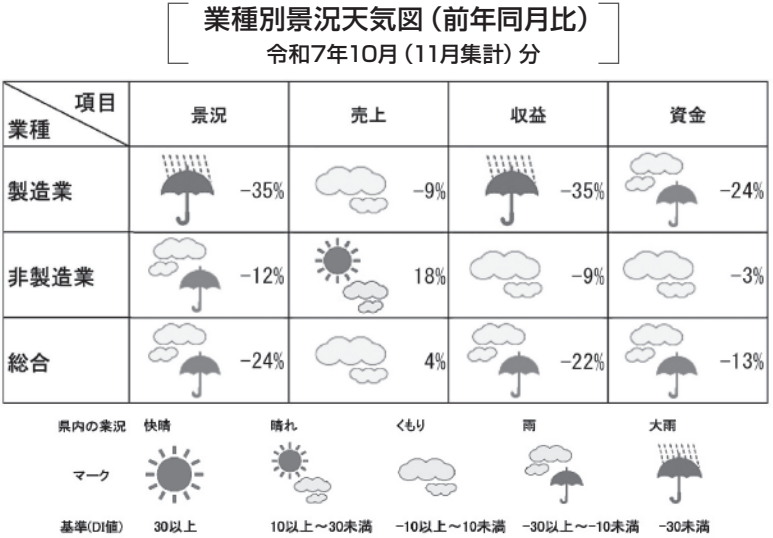
令和7年11月7日集計

概況

県内中小企業は、一部業種で売上上昇や業績回復が見られたが、物価高騰や人手不足に悩む声も聞かれている。

内閣府が10月29日に公表した月例経済報告で、景気は、米国の通商政策による影響が自動車産業を中心にみられるものの、緩やかに回復している。先行きについては、雇用・所得環境の改善や各種政策の効果が緩やかな回復を支えることが期待されるが、米国の通商政策の影響による景気の下振れリスクには留意が必要である。加えて、物価上昇の継続が消費者マインドの下振れ等を通じて個人消費に及ぼす影響なども、我が国の景気を下押しするリスクとなっている。また、金融資本市場の変動等の影響に引き続き注意する必要がある。

一方県内中小企業は、一部業種で売上上昇や業績回復が見られたが、昨今の物価高騰や人手不足に悩む声も聞かれている。



業界の声

製造業

食料品.....
令和7年度の加工用米が出始めているが、価格高騰が続いている。輸入米は少し落ち着きを見せているが、国内産米は昨年のほぼ2倍の価格である。後継者のいない組合員は閉店も視野に入れているようである。

繊維工業.....
仕事量は増えることなく、先行きは不透明で良い見通しが見えてこない。

印刷・同関連.....
年末年始に向けての動きが出てきたが、まだまだ低調である。業界の状況は、景気の状態よりは悪く、景気・業界・経営それぞれ良いとは言えないが、少しずつではあるが改善傾向も示されており、11月以降の景況に期待している。

窯業・土石製品.....
旅行業者の団体バス旅行の需要がコロナ禍以前の水準に回復しつつあり、観光需要が伸びている。10月の祭りも盛況であり前年同期より売上が伸びている。一方で各種経費増加により販売価格の引き上げを推進しているが、工芸品としてどこまでが許容範囲であるか判断が難しく心配している。

一般機器.....
前月に大型案件の売上が集中した影響により、当月は際立った案件の売上はなく、収益面では特筆すべき事項はない。ただし、受注状況は引き続き好調を維持しており、従来から堅調であった流通業界向けに加え、当月は製造業向けの受注も獲得している。

その他.....
11月はイベント関係が多いため、低迷している業界の活気になればと願っている。

非製造業

卸売業.....
仕入価格の上昇（仕入先からの価格改定・値上げ）に伴い、販売価格も上昇しているが、実際の動き（定量面）では、好調というわけではなく、販管費も同じく上昇しているため、売上金額が伸びていたとしても実状の動きと利益面はさほど伸びていないのではないかと感じている。

小売業.....
集客イベントの実施で、売上は比較的良好に推移した。しかし、飲食系空き店舗の誘致が決定できなかったため、この先の資金需要に不安を残している。

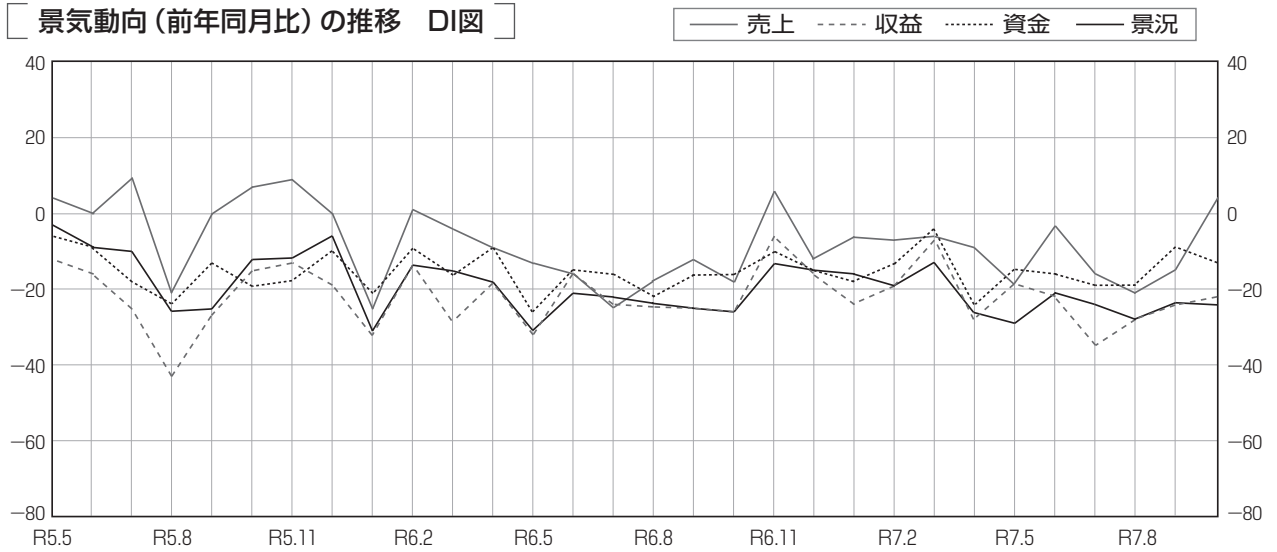
商店街.....
例年、盆明けに実施していた夏祭りを10月に秋祭りとして実施した。結果的には夏休み中の夏祭りと変わらない程の盛況で終わった。来年度も秋祭りとして実施予定である。

サービス業.....
昨年よりも早い気温の低下により、売上が上昇している組合員が多い。一方で人件費、資材費など、経費の上昇が著しく、収益状況は芳しくない。

建設業.....
事業所により格差が生じている。人材不足（人手不足）が続いており、確保に苦慮している。

その他.....
10月に入り、朝晩の冷え込みが増し、日中との寒暖差が大きくなってきた。季節の変わり目で体調を崩しやすい時期だが、組合員施設では引き続き稼働率9割台前後を維持し、安定した運営が続いている。技能実習生の受入れに関しても、面談や各種手続きが順調に進んでいる。

景気動向（前年同月比）の推移 DI図



ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度〈募集のお知らせ〉

<内容>外国人が安心して就職し定着できるよう、働く環境が整った企業を認定する
<対象>兵庫県に本社がある中小企業者
<申請要件>外国人を1名以上雇用している、又は今後雇用を計画していること等
<募集締切>令和7年度分（令和8年3月認定予定）：令和7年12月26日（金）17時
<申請方法・制度区分・認定基準>
自社の取り組みを下記のチェックリストにより記入し提出してください。
（チェックリストは6分類18項目で構成されています）
ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度は「認定制度」と「宣言制度」の二本立てです。
①以下のチェックリスト18項目中15項目以上を実施で「認定企業」（※審査会を経て認定）
②以下のチェックリスト18項目中15項目以上の実施を宣言すれば「宣言企業」

・法令遵守【1項目】

・募集・採用【4項目】


・労働環境【3項目】

・生活環境【2項目】

・キャリア支援・福利厚生【4項目】

・エンゲージメントの向上【4項目】

（チェックリスト実施項目など詳細は、サイトでご確認ください）
<認定期間>3年間（認定企業：更新あり、宣言企業：更新なし）
<認定のメリット>認定企業と宣言企業で異なりますのでサイトでご確認ください
<要綱・様式>詳しくは兵庫県のホームページからご確認ください


認定制度受付サイト

年末年始の営業のご案内

今年度の年末年始の営業は以下のとおりです。
年末は、保証申込が増加し、受付が混雑することが予想されますので、年内に資金が必要な場合は、お早めに保証申込していただきますようお願いいたします。


《


令和7年12月26日(金)まで通常営業を行います。
(令和7年12月27日(土)から令和8年1月4日(日)まで休業します。)

》


令和8年1月5日(月)から通常営業を行います。

HPはこちらから



 **兵庫県信用保証協会**
CREDIT GUARANTEE CORPORATION OF HYOGO-KEN

〒651-0195
神戸市中央区浪花町62番地の1
TEL.078-393-3900(代表)



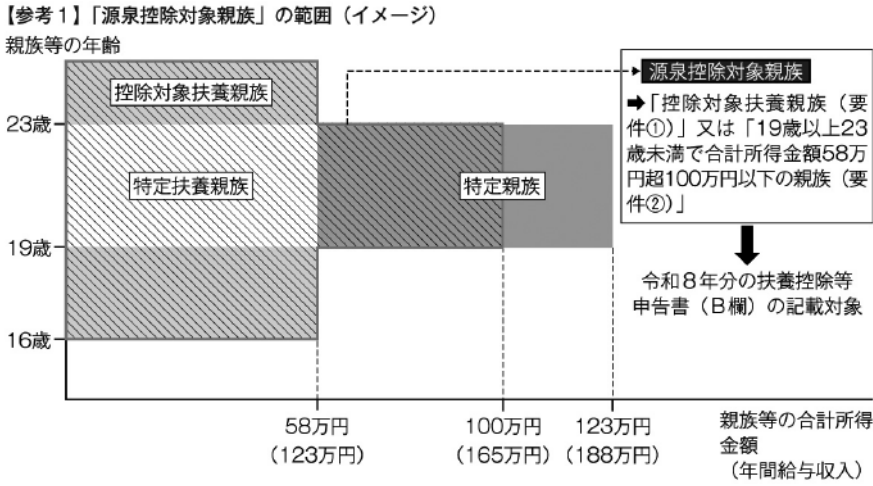
中小企業のための
税務レポート

簡易な扶養控除申告書
《令和8年分の異動有無の判定方法》

税理士法人コモンズ 代表社員 税理士 坂本 健一

年末調整に向けて、多くの時間が費やされることは、事務局担当者にとって避けられない現実です。そこで注目されているのが、「簡易な扶養控除等申告書」の導入です。令和7年分までの扶養控除等申告書の様式には「控除対象扶養親族」を記載するが、特定親族特別控除の創設により、令和8年分以後の同申告書の様式には「源泉控除対象親族」を記載します。

控除対象扶養親族とは、居住者の場合、生計一の合計所得金額58万円以下の親族のうち、16歳以上の者を指します。控除対象扶養親族の中には、19歳以上23歳未満で合計所得金額58万円以下の「特定扶養親族」が含まれます。一方で、源泉控除対象親族とは、「控除対象扶養親族(要件①)」又は「居住者と生計一の親族のうち、19歳以上23歳未満で合計所得金額が58万円超100万円以下の者(要件②)」のいずれかに該当する者を指します。要件②に該当する者は、特定親族特別控除の対象となる「特定親族」にも該当します。つまり、源泉控除対象親族は、控除対象扶養親族(要件①に該当)、特定扶養親族(要件①に含まれる)、特定親族(要件②に該当)のステータスに細分化されます(【参考1】)。



前年の扶養控除等申告書に記載された事項から“異動あり”の場合は、本年の同申告書においても必要事項を全て記載します。前年から「異動なし」の場合は、「簡易な扶養控除等申告書」として、その記載を省略し異動がない旨等のみを記載できます。見積所得の少額な変動のみなど一定の場合を除き、原則として、扶養控除等申告書に記載すべき事項の全てが、前年分から「異動なし」の場合に提出を受けることができるとされています。そのため、親族のステータスが変わる場合は、原則、「異動なし」とすることはできません。例えば、前年は控除対象扶養親族であった18歳の親族が、19歳となって特定扶養親族に該当する場合は、「異動あり」として簡易な申告書の対象外となります。

ただし、親族が「源泉控除対象親族」に該当する場合は、“異動なし”と、“異動あり”のケースに分かれます(【参考2】)。

【参考2】源泉控除対象親族に該当する場合の令和8年分における「簡易な申告書」の可否(○：可、×：不可)

	R7年分扶養控除等申告書のステータス	R8年分扶養控除等申告書のステータス	簡易な申告書
[ア]	控除対象扶養親族	控除対象扶養親族 (源泉控除対象親族にも該当)	○ (異動なし)
	例) 親族Aは、R 7・R 8年分いずれにおいても、16歳以上、見積所得58万円以下の場合⇒源泉控除対象親族にも該当するが、控除対象扶養親族であることに変わらない		
[イ]	控除対象扶養親族	源泉控除対象親族 (特定親族にチェック)	× (異動あり)
	例) 親族Bは、R 7年分においては16歳以上19歳未満、見積所得58万円以下であったが、R 8年分においては 19歳以上23歳未満、見積所得58万円超100万円以下 となった場合⇒年齢と見積所得の変動により、控除対象扶養親族ではなくなっている		
[ウ]	特定扶養親族 (控除対象扶養親族にも該当)	特定扶養親族 (源泉控除対象親族にも該当)	○ (異動なし)
	例) 親族Cは、R 7・R 8年分いずれにおいても、19歳以上23歳未満、見積所得58万円以下の場合⇒源泉控除対象親族にも該当するが、特定扶養親族であることに変わらない		
[エ]	特定扶養親族 (控除対象扶養親族にも該当)	源泉控除対象親族 (特定親族にチェック)	× (異動あり)
	例) 親族Dは、R 7年分においては19歳以上23歳未満、見積所得58万円以下であったが、R 8年分においては19歳以上23歳未満、見積所得58万円超100万円以下 となった場合⇒見積所得の変動により、控除対象扶養親族ではなくなっている(【参考1】要件②に該当)		

扶養控除等申告書の提出に当たり、前年に提出した扶養控除等申告書に記載した事項からの異動の有無を従業員の方に確認してもらう方法としては、前年に提出を受けた扶養控除等申告書の写しを従業員の方に交付して確認してもらう方法などがあります。簡易な扶養控除等申告書の導入は、従業員の申告負担を軽減し、事務局の事務効率を向上させる有効な手段です。この制度の導入に向けて準備を進め、効率的な年末調整の実現を目指しましょう。

PROFILE
プロフィール



税理士法人コモンズ 代表社員
税理士 坂本 健一

【経歴】
大阪府立大学大学院経済学研究科修了
阪奈信用金庫(現:大阪シティ信用金庫)に勤務
融資業務を6年間担当し中小企業金融について学ぶ
税理士事務所にて実務を習得
2010年 税理士法人コモンズの代表社員に就任

小規模企業の会社役員のみならずへ

会社の役員なら /

小規模企業共済

小規模企業の会社等役員の方が
退職後の生活資金事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。
国が作った制度なので、安心・安全です。

制度の特長

小規模企業等の会社役員なら加入可能

建設・製造・運輸・サービス業(宿泊業・娯楽業に限る)等は常時使用する従業員の数が20名以下の会社役員等。

代表者以外の会社役員でも加入可能

代表者以外の会社役員の方でも商業登記簿謄本に役員登記され事業に従事されている方ならどなたでも加入可能。

役員なら受け取れる大きなメリット

小規模企業共済制度には積立時・受取時ともに大きなメリットが受けられます。詳細は下記をご覧ください。

制度のメリット

掛金は全額所得控除

掛金は全額が「小規模企業共済等掛金控除」として課税対象所得から控除できます。

受取時も税制メリット

共済金の受取は一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

オンラインで加入申込み受付中

加入後の一部手続きもオンラインで可能。

掛金払込証明書の電子交付、掛金月額の増額減額、住所等の変更 など

小規模企業共済制度の詳しい内容は

2次元コード又はホームページからご確認ください。

小規模共済

検索



個人事業主、
会社代表者の方も
もちろん
加入できます

Be a Great Small.
中小機構

共済相談室 TEL. 050-5541-7171 【受付時間】 平日 9:00~17:00